

DESCRIPCIÓN DE PUESTO



I. Ubicación del requerimiento

Inciso:

69 URSEA

Unidad/es Ejecutora/as:

001 UNIDAD REGULADORA DE SERVICIOS DE ENERGÍA Y AGUA (URSEA)

Unidad/es Organizativa/as:

GERENCIA DE FISCALIZACIÓN - División Energía Eléctrica

II. Plazas

Cantidad de Plazas:

1 (una)

Naturaleza del Vínculo:

PRESUPUESTADO

III. Objeto del Puesto

Finalidad:

Controlar el cumplimiento de la reglamentación competencia de la URSEA en los sectores regulados eléctricos y de energía renovables.

Velar por el desarrollo armónico y eficiente de las áreas de competencia, supervisando el efectivo cumplimiento de los estándares definidos en la normativa vigente.

Asegurar la resolución de los planteos de usuarios referentes a sectores regulados eléctricos y de energías renovables.

IV. Identificación del Puesto

Denominación: Profesional Senior II

Serie: Profesional

V. Tareas Claves

- ✓ Contribuir a elaborar planes de trabajo, y realizar seguimiento de las tareas, metas y planes del sector, siguiendo los lineamientos de la

jerarquía, las metas presupuestales, y la planificación estratégica de la Unidad, en el marco de la reglamentación vigente.

- ✓ Colaborar en la fiscalización del cumplimiento de la normativa aprobada del sector eléctrico y de energías renovables. En particular, en el caso específico del Reglamento de Calidad del Servicio de Distribución de Energía Eléctrica, esto implica, entre otros:
 - Verificar la información y los cálculos de diversos indicadores de calidad realizados por UTE.
 - Inspeccionar Oficinas Comerciales, Centros de Maniobras de Distribución y otras instalaciones de UTE.
 - Elaborar informes relativos a la calidad del servicio de energía eléctrica
 - Participar de auditorías en las oficinas de UTE
 -
- ✓ Participar y proponer acciones para el desarrollo de nueva reglamentación, así como revisión de la existente, en el marco de las competencias legales de la Unidad.
- ✓ Participar y proponer acciones para el desarrollo, reingeniería, documentación, e informatización de los procedimientos de fiscalización en un marco de mejora continua.
- ✓ Analizar las solicitudes de trámites gestionados en el sector, verificando el cumplimiento de la normativa.
- ✓ Elaborar reportes e informes requeridos por la reglamentación.
- ✓ Proponer y llevar adelante acciones de fiscalización sobre los sectores regulados, incluyendo inspecciones y auditorías.
- ✓ Analizar técnicamente las actuaciones derivadas de las inspecciones y otras acciones de fiscalización realizadas.
- ✓ Atender las reclamaciones de los usuarios
- ✓ Atender las denuncias recibidas con relación a los agentes regulados
- ✓ Atender las consultas realizadas por los usuarios, agentes regulados, etc. (vías personales, telefónicas, e mail, etc.
- ✓ Integrar los comités técnicos de UNIT en áreas de competencia de la Unidad
- ✓ Participar en grupos de trabajo interinstitucionales para el análisis de proyectos de normativa u otros temas competencia de la Unidad
- ✓ Participar en proyectos o grupos de trabajo intrainstitucionales a efectos de contribuir con el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Unidad
- ✓ Realizar exposiciones en eventos de difusión sobre la normativa y sus actualizaciones, consultas públicas, etc.
- ✓ Elaborar artículos técnicos relativos a las áreas reglamentadas y fiscalizadas por la División para su publicación en diversas publicaciones del sector a efectos de contribuir con la difusión de la reglamentación vigente
- ✓ Participar en la re ingeniería, documentación e informatización de los procedimientos de fiscalización que estén definidos
- ✓ Toda otra actividad relacionada con el sector y compatible con el ejercicio de su profesión.

VI. Niveles de Exigencia

	Alto	Medio	Bajo
COMPLEJIDAD DE LAS TAREAS		X	
AUTONOMIA REQUERIDA		X	
RESPONSABILIDAD DE LAS ACCIONES		x	
PERICIA		X	
INFORMACION CONFIDENCIAL		x	

VII. Relación Jerárquica

Supervisa:

☐

No supervisa

X

VIII. Condiciones de Trabajo

- a) **Carga Horaria:** 8 horas diarias, de lunes a viernes.
- b) **Remuneración:** \$ 203.405 nominales mensuales + 19.003 partida alimentación. (Valores de enero 2025).
- c) **Lugar habitual de desempeño:** Liniers N° 1324 piso 2 Montevideo
- d) **Otras condiciones específicas:** En el ejercicio liberal de su profesión, no puede desarrollar tareas que se vinculen directa o indirectamente con los agentes de los sectores regulados con excepción de la docencia.

Requisitos solicitados:

1. EXCLUYENTES

- Formación:

- Egresado de la carrera de Ingeniería Eléctrica de la Universidad de la República o su equivalente otorgado por instituciones reconocidas por autoridad competente.

- Experiencia:

- Experiencia laboral acreditada mínima de 5 años en organizaciones públicas o privadas relacionadas con el sector eléctrico regulado

2. A VALORAR

A.- Formación:

- Preferencia de egresado de Ingeniería Eléctrica perfil Potencia; - se acreditará el perfil mediante presentación de la escolaridad.
- Estudios de posgrados relacionados con los sectores eléctricos regulados por la Ursea en primer lugar, relacionados con el resto de los sectores regulados por la Ursea en segundo lugar, y en general en tercer lugar.
- Formación en aspectos relacionados con los sectores eléctricos regulados en primer lugar, y relacionados con el resto de los sectores regulados en segundo lugar.
- Formación en idioma inglés
- Formación en otros idiomas.
- Conocimientos de informática a nivel de usuarios (Word, Excel, Base de Datos, etc.).
- Conocimiento de sistemas de localización geográfica (GIS).

B.- Experiencia:

- Experiencia laboral acreditada mayor a 5 años en organizaciones públicas o privadas relacionadas con el sector eléctrico regulado
- Experiencia laboral específica relacionada directamente con las tareas del puesto a cubrir acreditada, en organizaciones públicas o privadas relacionadas con el sector eléctrico regulado

3- COMPETENCIAS CONDUCTUALES Y /O FUNCIONALES

Competencias Básicas:

Orientación a resultados
Orientación al ciudadano
Comportamiento ético con el servicio público
Compromiso
Proactividad (iniciativa)
Adaptabilidad y Flexibilidad

Competencias Conductuales y/o funcionales:

Capacidad para aprender
Productividad
Dinamismo – Energía
Trabajo en equipo
Comunicación efectiva.